

# Skill Gap Analysis



**Settore:** Biomedicale

**Tipo di impresa:** Media azienda



## IL PROBLEMA DA RISOLVERE

l'azienda cliente era interessata ad evolvere digitalmente, al fine di rimanere competitivi sul mercato, riducendo attività a basso valore aggiunto e ripetitive. Si voleva, in sintesi, ottimizzare il processo di introduzione di nuove tecnologie e ridurre al minimo il rischio di investimenti fallimentari.



## LA SOLUZIONE ADOTTATA

In risposta all'esigenza del cliente, Erre quadro ha condotto un progetto in due step: analisi della maturità digitale dell'impresa con conseguente roadmap di evoluzione tecnologica ed identificazione delle competenze ad essa abilitanti. L'attività di analisi è stata svolta attraverso algoritmi di NLP e Text Mining che mirano primariamente ad allineare il contenuto delle job description dell'azienda cliente agli standard Internazionali di Competenze (ESCO & O\*NET) e secondariamente ad associare ad ogni tecnologia suggerita da roadmap, competenze digitali connesse e ruoli professionali che dovranno acquisirle.



### ***I risultati misurabili:***

- *Lista di competenze attuali da mansionario e corrispondente formulazione da standard Internazionale*
- *Identificazione del gap tra competenze attuali mansionario e quanto previsto da standard Internazionale per medesimo ruolo*
- *Lista di competenze digital associati alla roadmap tecnologica e ruoli impattati*
- *Omogenizzazione e standardizzazione del vocabolario di competenze aziendale*
- *Guideline (temi, competenze, ruoli) per progetti formativi*